



## TARTUMAA KULTUURISTRATEEGIA 2025

### SISSEJUHATUS

Tartumaa kultuuristrateegia aastani 2025 lähtub maakondlikust arengustrateegiast. Arengukava eesmärk on määratleda kultuurivaldkonna prioriteetidid maakonnas ja leppida kokku kultuurikorralduse põhimõtetes.

Maakondliku arengustrateegia 2040 visiooniks on Tartumaa kui Eesti kultuuri ja hariduse keskus. Teadmine Tartust kui rohelisest ülikooli- ja Euroopa kultuuripealinnast levib 2024. aastal üle Euroopa. Tartumaa on koht, kus saab elada kauem ja tervemalt, kasvatada lapsi turvalises ja puhtas keskkonnas, omandada head haridust, teha huvitavat ja tasuvat tööd ning osaleda aktiivsete kogukondade tegemistes.

Tartumaa elav ja mitmekülgne kultuurielu rikastab elukeskkonda. Kultuuris osalemise kaudu toetatakse inimeste loovust, mis omakorda toetab ühiskondlike ja ettevõtluse väljakutsete lahendamist. Kultuuri-, spordi- ja looduselamused on turistide jaoks peamine põhjus Tartumaa külastamiseks.

Tartumaa kultuuristrateegia sisaldab ainult selliseid tegevusi, kuhu on kaasatud enam kui üks omavalitsus. Arengukava ei maini üksikuid kultuurisündmusi, organisatsioone ega asutusi, vaid keskendub sellele, kuidas omavalitsused saaksid üheskoos saavutada rohkem kui vaid üksi tegutsedes.

Kultuuristrateegia koostamise algatas Tartumaa Omavalitsuste Liit, sellesse panustasid kõik omavalitsused ja paljud kultuurijuhid, kultuuriasutuste esindajad ning kolmanda sektori esindajad. Arengukava suurim väärtus on selle koostamise protsess, kui see on avatud ja kaasav.

Käesolev strateegia on elav dokument, mida hakatakse edaspidi regulaarselt uuendama ning selle täitmist korrapäraselt hindama. Kutsume kõiki aktiivselt panustama, et Tartumaal läheks elu paremaks.

Meid ühendab veendumus, et kultuur on tähtis!

## VISIOON 2025

Tartumaa mitmekülgne ja hästi koordineeritud kultuurielu pakub rikkalikult osalemisvõimalusi kõikidele kohalikele ja külalistele. Tartu Euroopa kultuuripealinnana avab kogu maakonnale erakordse võimaluse pakkuda maailmatasemel kultuuriprogrammi ja laiendada rahvusvahelist haaret. Kultuurielu järjepidevust kannavad aktiivsed kogukonnad ning oma tööd hingega tegevad eestvedajad ja juhendajad, kes innustavad üha uusi põlvkondi kultuuris osalema ja loovalt mõtlema. Kultuur on tihedalt seotud teiste valdkondadega, toetades terviklikult inimeste ja kogukondade arengut.

## VÄÄRTUSED

Tartumaa kultuurikorraldajad on kokku leppinud, et oma töös lähtutakse järgmistest aluspõhimõtetest:

- KOOSTÖÖVALMIDUS - seda nii inimeste, omavalitsuste kui ka valdkondade vahel
- ASJATUNDLIKKUS - hindame teotahet, analüüsivõimekust ja korrektsust
- UUENDUSMEELSUS - väärtustame ettevõtlikkust, loovust ja arenguvõimelisust

## EESMÄRGID JA OLULISEMAD TEGEVUSED

1. Tartumaa kultuurielu on Euroopa kultuuripealinna vääriliselt mitmekülgne ja kvaliteetne.
2. Üle Tartumaa tegutseb palju professionaalseid ja motiveeritud kultuurivaldkonna eestvedajaid ning juhendajaid.
3. Tartumaa kultuurielu elujõulisuse tagavad kohalik omaalgatus ja ühtehoidvad kogukonnad.
4. Kultuur ja loovus panustavad oluliselt kohaliku elu arengusse Tartumaa eri piirkondades.

### 1. TARTUMAA KULTUURIELU ON EUROOPA KULTUURIFEALINNA VÄÄRILISELT MITMEKÜLGNE JA KVALITEETNE

Tartust saab aastal 2024 Euroopa kultuuripealinn, mis tõstab Tartu ja kogu Lõuna-Eesti tähelepanu keskpunkti. Selleks, et tiitliga kaasnevaid võimalusi maksimaalselt kasutada, tuleb olla ise aktiivne ja pakkuda välja uuenduslikke lahendusi. Igal Tartumaa omavalitsusel, piirkonnal ja kogukonnal on oluline koht maakonna kultuurielus. Meie ülesanne on toetada kultuuritegijaid ja tuua esile erilmelisi kultuurinähtusi, et pakkuda mitmekülgseid võimalusi kultuuritegevuseks ja kultuurist osasaamiseks.

## PEAMISED VÄLJAKUTSED

Maakondlik kultuurikorraldus pole piisavalt hästi koordineeritud, koostöö omavalitsuste, kultuuriasutuste ja teiste osapoolte vahel peaks olema senisest oluliselt tihedam. Infovahetus kultuurivaldkonna siseselt pole piisavalt tõhus, esineb tegevuste dubleerimisi. Ühisalgatuste elluviimine omavalitsuste üleselt on raskendatud, olemasolevad kohalikud toetusmeetmed ei võta sageli arvesse koostööprojektide vajadusi. Euroopa kultuuripealinna tiitel eeldab kohaliku kultuurielu senisest suuremat mitmekesisust, uuenduslikkust ja rahvusvahelisust. Valdkonnas on palju traditsioonilisi tegevusi, kuid vähem kaasatakse uusi sihtgrupe ning julgetakse katsetada uusi formaate. Kuigi kultuurisündmuste kalender on tihe, siis inimesed võiksid olla oluliselt aktiivsemad kultuuris osalema ja kogukondlikusse tegevusse panustama.

## OLULISEMAD TEGEVUSSUUNAD 2020-2025

- 1.1. Maakondliku kultuurikorralduse koostöö tõhustamine, omavalitsuste kultuurispetsialistide ning kultuuriasutuste juhtide koostöö koordineerimine käesoleva strateegia eesmärkide ja tegevuskava elluviimiseks ning ühistegevuste kavandamiseks. Kultuuristrateegia iga-aastane uuendamine, tegevuskava koostamine ja selle täitmise hindamine. Kolmanda sektori ja teiste valdkondade esindajate kaasamine ning informeerimine. (Tartumaa Omavalitsuste Liit (TOL), KOVid, kultuuriasutused- ja organisatsioonid)

- 1.2. Tartumaa kultuuripakkumise ja loomemajanduse kaardistuse läbiviimine eesmärgiga saada terviklik ülevaade maakonnas tegutsevatest kultuuritegijatest, organisatsioonidest, asutustest ja loomeettevõtetest. (TOL, Tartu Loomemajanduskeskus (LMK), KOVid)
- 1.3. Kultuurisündmuste majandusliku ja sotsiaalse mõju hindamise metoodika väljatöötamine ning rakendamine piirkondades toimivate kultuurisündmuste mõju hindamiseks. (TOL, LMK, KOVid, kõrgkoolid)
- 1.4. Hästi toimivate ja atraktiivsete kohalike kultuuriteekondade klasteripõhine (omavalitsused, kultuuriasutused ja organisatsioonid, loomeettevõtted, turismiatraktsioonid, majutus- ja toitlustusteenuste pakkujad, vabaaja tegevuste pakkujad jt) väljaarendamine ja turundamine. (TOL, KOVid, SA Tartumaa Turism, erasektori partnerid)
- 1.5. Maakonna kultuurijuhtide ja -korraldajate oskuste ja teadmiste arendamine, sh strateegilise kavandamise võimekuse tõstmiseks, loomemajanduse arenguks soodsate tingimuste loomiseks, projektijuhtimise, turundamise ja rahvusvahelistumise kompetentside arendamiseks. (TOL, KOVid, Tartu2024)
- 1.6. Maakonnas toimuva kultuurielu tõhusam tutvustamine nii Tartus kui mujal Eestis, kultuuripealinna raames rahvusvahelise kommunikatsiooni korraldamine. Teiste valdkondade suursündmuste (sh spordisündmused, messid, rahvusvahelise haardega konverentsid jm) kasutamine kultuuritegijate tutvustamiseks. (TOL, KOVid, Tartu2024, meediaväljaanded)
- 1.7. Ühise inforuumi kujundamine ja kultuurikorraldust toetavate andmebaaside väljaarendamine eesmärgiga vähendada olemasoleva info killustatust ja tegevuste dubleerimist. Info edastamine ja leidmine peab olema lihtne ja kasutajasõbralik. Tartumaa kultuurielu esiletoomine Euroopa kultuuripealinna turundus- ja kommunikatsioonitegevustes. (TOL, KOVid, Tartu2024, meediaväljaanded)
- 1.8. Kultuuritegevuste ja pakutavate teenuste kasutajatest lähtuv ja terviklik arendamine ning kvaliteedi tõstmine, disainmõtlemise põhimõtete juurutamine maakondlikus kultuurikorralduses. (TOL, KOVid, Tartu2024)
- 1.9. Lisaks traditsiooniliste kultuurisündmuste toetamisele ja arendamisele uute kultuurialgatuste soodustamine, et innustada kultuuritegijaid ja kogukondi katsetama uute formaatide ja sihtgruppidega ning tagada tasakaal kultuurivaldkonna traditsioonide väärtustamise ja uuenduslikkuse vahel. (TOL, KOVid, kultuuriasutused ja -organisatsioonid)

#### TEGEVUSKAVA AASTAKS 2020

- Käivitada 2020-2021 maakondlik kultuurijuhtide arendus- ja koolitusprogramm "Loov Tartumaa". Programmi eesmärgiks on toetada kultuuristrateegia elluviimist; arendada Tartumaa kultuurijuhtide oskusi ja pädevusi kultuurikorralduse, loomemajanduse ja loomeettevõtluse, strateegilise planeerimise, projektide koostamise ja juhtimise, uute tehnoloogiate rakendamise, rahvusvahelise koostöö, kommunikatsiooni jt seotud teemadel; tõsta omavalitsuste võimekust kasutada Euroopa kultuuripealinna 2024 tiitliga kaasnevaid võimalusi; toetada Tartumaal kultuurijuhtimise võrgustiku loomist ja arendamist. (TOL, KOVid, Tartu2024)
- Terviklike kultuuriteekondade ja nendega seotud klasterite arendamine ning piloteerimine, piirkonnas tegutsevate koostööpartnerite kaasamine. 2020. aastal vähemalt ühe uue kultuuriteekonna piloteerimine. (TOL, SA Tartumaa Turism, KOVid)
- Kokkulepete saavutamise maakondliku kultuuriinfo jagamise põhimõtetes, Tartu kultuuriakna kasutamine ühise infoplatvormina, vajalike süsteemiarenduste algatamine, et tagada lahenduste funktsionaalsus. (TOL, Tartu linn, KOVid, Tartu2024)
- Regulaarselt omavalitsuste kultuurispetsialistide võrgustiku kohtumiste korraldamine kultuuristrateegia tegevuskava täiendamiseks ja koostöö tõhustamiseks. Kultuurijuhtide õppereisi korraldamine Viljandimaale. (TOL, KOVid)

## 2. ÜLE TARTUMAA TEGUTSEB PALJU PROFESSIONAALSEID JA MOTIVEERITUD KULTUURIVALDKONNA EESTVEDAJAID NING JUHENDAJAID

Kultuurielu elujõulisus püsib loomeinimeste, kultuurivaldkonna eestvedajate, juhendajate, kogukondade sädeinimeste ning loomeettevõtjate õlgadel. Kui kaovad tegijad ja eestvedajad, hääbub ka kultuuritegevus maal, mistõttu on juhendajate pealekasv ja professionaalsed oskused kriitilise tähtsusega. Oluline on luua eeldused,

mis motiveeriks inimesi panustama ja end järjepidevalt täiendama. Lisaks motiveerivale töötasule on tähtsal kohal tänapäevased töötingimused ning tegijate märkamine ja tunnustamine.

## PEAMISED VÄLJAKUTSED

Tänaste trendide jätkudes satub kultuurikorralduse jätkusuutlikkus maapiirkondades raskesse seisu. Eestvedajate ja juhendajate järelkasv ei ole piisav, töö valdkonnas pole piisavalt väärtustatud, palgad on madalad ning noortel pole motivatsiooni valdkonda pikaajaliselt panustada. Parem on olukord Tartu linnas, kuid teistes Tartumaa omavalitsustes on professionaalsete juhendajate ja eestvedajate leidmine ja hoidmine üha raskem. See on viinud olukorrani, kus piirkondades on keeruline leida ringijuhte, kooride ja teiste kollektiivide juhendajaid. Praxise 2019. aasta uuring laulu- ja tantsupeoprotsessis osalevate rahvatantsurühmade, rahvamuusikakollektiivide, kooride ja orkestrite finantsmajanduslikust olukorrast ning nende juhendajate sotsiaalset kaitsest maalib olukorrast suhteliselt trööstitu pildi, mis võib omakorda löögi alla seada kogu liikumise kestlikkuse pikemas perspektiivis.

## OLULISEMAD TEGEVUSSUUNAD 2020-2025

- 2.1. Eestvedajate, juhendajate ja sädeinimeste tunnustussüsteemi põhimõtete uuendamine ja elluviimine eesmärgiga väärtustada valdkonnas tegutsevate olulist panust kultuuritraditsioonide hoidmisel ja arendamisel, kogukondade aktiveerimisel ja noorte innustamisel kultuuriga tegelemiseks. (TOL, KOVID)
- 2.2. Olemasolevate eestvedajate tegevuse igakülgne toetamine, eestvedajate ja juhendajate maakondliku koolitussüsteemi väljatöötamine ja rakendamine koostöös Rahvakultuuri Keskuse, keskseltside, ülikoolide ja teiste partneritega. Koolitusvajaduse regulaarne kaardistamine ja analüüs, et pakutavad teemad oleksid asjakohased ning toetaksid juhendajaid nende igapäevases töös. Kultuurikompassi programmi arendamine lähtuvalt piirkondades tegutsevate eestvedajate vajadustest. (TOL, KOVID, Rahvakultuuri Keskus, Tartu2024, keskseltsid)
- 2.3. Lisaks olemasolevate eestvedajate panuse väärtustamisele pöörata tähelepanu ka järelkasvu leidmisele ja koolitamisele, noorte ringijuhitud ja eestvedajate motiveerimisele piirkondades tööle asumiseks. Kultuuri tihedam sidumine õppekavadesse, et tuua noori kultuuri juurde. Avatud uste programmide elluviimine kultuuriasutustes tutvustamiseks nende tööd laiemale avalikkusele. Koostöös kõrgkoolidega praktikaprogrammide käivitamine noorte professionaalide kaasamiseks kultuurielu korraldamisel omavalitsustes. (TOL, KOVID, kultuuriasutused, haridusasutused)
- 2.4. Mentorprogrammi käivitamine kollektiivide juures nende võimekuse tõstmiseks. Maakonna kollektiivide heade praktikate kogumine ja vahendamine. (TOL, KOVID)
- 2.5. Kultuuripealinna raames kultuurijuhtide ja eestvedajate koolitamine rahvusvahelise koostöö arendamiseks ja võrgustike laiendamiseks. (TOL, Tartu2024)

## TEGEVUSKAVA AASTAKS 2020

- Kultuuritegijate maakondlik tunnustamine ja tunnustamisepõhimõtete uuendamine. Piirkondades tegutsevate kultuurivaldkonna ja kogukondade eestvedajate tegevuse märkamine ja vahendamine laiemal avalikkusel. (TOL, KOVID)
- Ringijuhitud ja eestvedajate tasustamise praktikate kaardistamine Tartumaa omavalitsustes ja tasustamise mudeli ettepaneku väljatöötamine. (TOL, KOVID)
- Maakonnas tegutsevate kultuurikorraldajate koolitusvajaduse kaardistus ja selle põhjal aastase koolituskava väljatöötamine ning valdkonna professionaalide täiendõppeks võimaluste loomine. (TOL, KOVID)
- Rahvakultuuri Keskuse eestvedamisel 6-kuulise (oktoober 2019 kuni aprill 2020) algaja tantsujuhi koolituse läbiviimine Lõuna-Eestis, sh vähemalt neli osalejat Tartumaalt. Koolituse läbinutel on baasteadmised ja -oskused eesti rahvatantsu (sh pärimustantsu) alal, et alustada või jätkata tööd tantsujuhina. Võimalusel sarnase koolituse laiendamine teistesse valdkondadesse. (Rahvakultuuri Keskus, TOL, KOVID)

### 3. TARTUMAA KULTUURIELU ELUJÕULISUSE TAGAVAD KOHALIK OMAALGATUS JA ÜHTEHOIDVAD KOGUKONNAD

Kohalike omavalitsuste ja seal töötavate kultuurispetsialistide peamine ülesanne on luua tingimused, et kohalik omaalgatus ja kogukondades tekkiv initsiatiiv saaks võimaluse väljenduda. Tartumaa tugevuseks on eriilmelised piirkonnad, kes on võtnud kohaliku elu arendamise endi kätte. Kohaliku kogukonna keskmeks on sädeinimesed, kes kirglikult panustavad oma kodukandi elu huvitavamaks ja mitmekülgsemaks muutmisel. Soovime, et kogukonnad oleksid veelgi elujõulisemad ja aktiivsemad ning toimiks tihe kogukondadevaheline koostöö.

#### PEAMISED VÄLJAKUTSED

Kogukondi puudutavad väljakutsed maakonnas on erinevad, sõltudes piirkonna asukohast ja eripärast, samuti haldusreformi käigus toimunud muudatustest. Tartuga piirnevates kogukondades on probleemiks vähene kogukonnatunne ja identiteet, elanikud on seotud peamiselt Tartu linnaga, kus asub töö, koolid, huvitegevus ja kultuuripakkumine. Kui linnalähedaste piirkondade elanike arv tõusuteel, siis seda ei saa öelda kaugemate piirkondade kohta, kus kogukonnad on kahanemas ja vananemas. Vanemate eestvedajate asemele on raske leida noori tegijaid. Info kogukondade osas on killustunud, kogukonnad ei tee sageli omavahel koostööd. Sellises olukorras on kriitilise tähtsusega noorte omaalgatuse ja ettevõtlikkuse igakülgne toetamine. Inimestel peaks olema rohkem võimalusi oma kodukoha arengus kaasa rääkida ja panustada.

#### OLULISEMAD TEGEVUSSUUNAD 2020-2025

- 3.1. Koostöö arendamine kohalike kogukondade ja külaliikumise eestvedajatega, sädeinimeste regulaarne kaasamine tegevuste kavandamisel ja projektide käivitamisel. (TOL, KOVID, kogukondade esindajad)
- 3.2. Noorte omaalgatuse soodustamine maakonna üleselt, häkatonide, õppevisiitide ja avatud uste programmide korraldamine eesmärgiga inspireerida noori aktiivsemalt kultuuris osalema ja ise uusi lahendusi välja töötama. (TOL, KOVID, haridusasutused, noortekeskused)
- 3.3. Külade ja kogukondade tegevuse tutvustamine laiemalt nii maakonnas kui ka mujal Eestis. Elva elamusfestivali formaadi laiendamine kogu Tartumaale, lisades mõttetalgud ja kohalikke tegijaid tutvustavad väljapanekud. Eesmärk on anda kohalikele kultuuritegijatele ja kogukondadele võimalus enda laiemaks tutvustamiseks. (Elva vald, KOVID, TOL)
- 3.4. Infovahetuse efektiivsemaks muutmine, koolituste ja infopäevade korraldamine. (TOL, KOVID, kogukondade esindajad)
- 3.5. Tartumaa kogukondade tihedam integreerimine kultuuripealinna programmi ja tutvustamine muuhulgas rahvusvahelisele auditooriumile. Projekti- või ideekonkursside abil uute kohalike algatuste toetamine. (Tartu2024, TOL)

#### TEGEVUSKAVA AASTAKS 2020

- Elva elamusfestivali laiendamine maakonna kultuuri- ja loomemajanduse tegijatele, järgmine elamusfestival toimub 22. augustil 2020. (Elva vald, TOL, KOVID)
- Noorte vabatahtlikkuse ja kultuurikaardi kontseptsiooni väljatöötamine eesmärgiga kaasata noori senisest enam kultuuritegevusse. (TOL, KOVID, kultuuriasutused)
- Tartumaa loometalgute korraldamine 2020 eesmärgiga arendada koosloomes kogukonnateenuseid ja -tooteid. (TOL, Tartu Ärinõuandla, Tartumaa Turism, KOVID)

### 4. KULTUUR JA LOOVUS PANUSTAVAD OLULISELT KOHALIKU ELU ARENGUSSE TARTUMAA ERI PIIRKONDADES

Kogu maailmas nähakse kultuuri ja loovuse rolli üha olulisemana. Kultuur pole ammu enam pelgalt meelelahutus, vaid võtmetegur jätkusuutliku elukeskkonna kujundamisel. Loovus on üks 21. sajandi baaskompetentsidest, et olla tööturul konkurentsivõimeline. Loomeinimeste ja -ettevõtjate kaasamine aitab pakkuda innovaatilisi

lahendusi ning luua ettevõtetel kõrgema lisaväärtusega tooteid ja teenuseid. Kultuurse ja loovust väärtustava ühiskonna lahutamatu osa on keskkonnateadlik käitumine ja tervislikud eluviisid.

## PEAMISED VÄLJAKUTSED

Kultuurivaldkonna sidumine teiste valdkondadega edeneb vaevaliselt. Kultuuri nähakse siiani kitsalt, piisavalt pole koostööd hariduse, ettevõtluse ja turismi, spordi, keskkonna, sotsiaalvaldkonna ja teiste elualadega. Tartu linnas on kriitiline mass loomeettevõtjaid ja loomemajanduse tugistruktuure, kuid teadlikkus nende pakutavatest teenustest maakonnas tervikuna on madal ning seetõttu ei ole loomeettevõtluse tugiteenused piirkondades tegutsevatele ettevõtetele sageli kättesaadavad. Väga oluline on ka kultuuri ja loovuse senisest oluliselt tihedam sidumine haridusvaldkonnaga. Kultuuris osalemine ja kultuurist osasaamine peab olema koolihariduse ja noorsootöö lahutamatu osa, selleks peaks koostöö haridusasutuste, noortekeskuste ja kultuuriasutuste ning organisatsioonide vahel olema veelgi aktiivsem.

## OLULISEMAD TEGEVUSSUUNAD 2020-2025

- 4.1. Loomeettevõtluse arendamine kogu maakonnas, piirkondlike loomemajanduse arendamise tööplaanide väljatöötamine koostöös Tartu Loomemajanduskeskuse kui maakonna loomemajanduse kompetentsikeskusega. Loomemajandusalase teadlikkuse tõstmine, heade praktikate ja edulugude vahendamine ning koostöö meediaväljaannetega. (TOL, KOVID, LMK, Tartu Ärinõuandla)
- 4.2. Koostöö tihendamine ettevõtluse ja turismivaldkonnaga, teenusdisaini põhimõtete rakendamine turismiteenuste ja teekondade arendamisel, koosloomeprogrammi käivitamine turismiettevõtete ja loomeinimeste osavõtul uute toodete ja teenuste väljatöötamiseks. (TOL, KOVID, LMK, SA Tartumaa Turism, ettevõtted)
- 4.3. IT-lahenduste väljatöötamine kultuurivaldkonna tõhusamaks tutvustamiseks ja kommunikeerimiseks, Tartumaa integreerimine kultuuripealinna kanalites. (TOL, KOVID, Tartu2024, ettevõtted)
- 4.4. Koostöös haridusvaldkonnaga toimiva õpetajate ja haridusasutuste võrgustiku loomine eesmärgiga tuua kultuuri juurde rohkem lapsi ja noori ning siduda kultuuri tihedamalt õppekavadega. (TOL, KOVID, haridusasutused)
- 4.5. Kultuuri ja noorsootöö koostöö tihendamine läbi olemasolevate noorte omaalgatusfondide ja noorte ettevõtlikkuse toetamise. (TOL, KOVID, Tartu Ärinõuandla, noortekeskused, haridusasutused)
- 4.6. Kultuuri tugevam sidumine sotsiaaltöö, keskkonnavalase teadlikkuse ning spordi- ja liikumisharrastusega. (TOL, KOVID, kolmas sektor)

## TEGEVUSKAVA AASTAKS 2020

- Maakondliku loomemajanduse arendamise tööplaan koostamine koostöös Tartu Loomemajanduskeskusega, peamiste arenguvajaduste kaardistamine ja kogu maakonda katva koolitus- ja mentortegevuse elluviimine. (LMK, TOL, KOVID)
- Tartumaa noorte äriideede konkursi VÄLK elluviimine. Välk on äriideede konkurs, mis on mõeldud kõikidele Tartumaa koolinoortele. Konkursi eesmärgiks on tõsta noorte huvi ettevõtluse vastu ning anda praktilist äriidee edasiarendamise kogemust. Konkursi parimatel on võimalus osaleda mentorprogrammis, kolm parimat meeskonda pääsevad oma ideesid tutvustama Tartus toimuvale StartUp Day-le. (Elva vald, Tartu Ärinõuandla, TOL)
- Maakondliku haridusasutuste ja õpetajate võrgustiku loomine hariduse tihedamaks sidumiseks kultuuriga, heade praktikate ja peamiste väljakutsete kaardistamine, õpetajatele suunatud infopäeva korraldamine ning ettepanekute koostamine uuenduslike algatuste elluviimiseks koolides. (TOL, KOVID, haridusasutused)

Kontakt: Tartumaa Omavalitsuste Liit, Pepleri 6, Tartu 51003, [www.tartumaa.ee](http://www.tartumaa.ee), [tol@tartumaa.ee](mailto:tol@tartumaa.ee)